



June 2011

AFTERALL Newsletter

What is the Chamber worth to me?



WHAT TYPE OF PROCRASTINATOR ARE YOU?

Courtesy of: Samuel Gershwin

You are Ready
You are Set
All you need to do now is Go!

Perfectionism gets in the way of all kinds of things, and learning time management is one of them. You have the skills, you have the know-how to start managing your time better today - you just need to get started.

SO WHICH ONE ARE YOU ?

1. You have an extensive time management planner. It has sticky notes, events, birthdays and when the bills are due. You have even colour-coded it for easy reference - there is green for work, blue for home chores and orange for special events. The only problem?? You just cant stick to your plans, you never have enough time and every time you mess up your schedule slightly the whole plan goes out the window.

Action Steps: Realize that trying to follow a super detailed schedule is doomed to failure. Let go of having to do everything perfectly and start simple. Decide on one thing that will help your day the most and work on that habit, then start on the next and so forth.

2. The eternal procrastinator. I know you well, because I used to be you! Right now you are procrastinating about actually doing what you need to do by reading articles on time management...

Action Steps: Do your short list of need to do's before you turn on the computer, watch TV or whatever your vice is. Using a timer is my personal favourite. Just set it for 5 minutes (or 15 if you are up to it) and start working on your task. After all starting is the hardest part!

3. You would describe yourself as free spirited, and you don't like the notion of being tied down... to anything. You think time management sounds like a good idea in theory, but isn't really "you". But you realize you need some serious help to get your backlog of tasks done, and you are craving some guilt-free fun time.

Action Steps: Get over your fear of sounding boring by renaming time management into something fun. Prioritize the most important things, make a list and just try to spend a certain time period a day working on your list. The rest of the day is yours to enjoy however you like!





Leierskap



Deur: Dr. S.T Potgieter

Baie mense vervul leierskaps posisies in hul organisasies, gemeenskappe of families. Die vraag is “oor watter eienskappe of dimensies moet ’n persoon beskik om as ’n goeie leier gesien te word en hoe kan jy hierdie eienskappe aanleer?”

Daar is baie boeke oor die eeue heen oor leierskap geskryf waarin eienskappe van ’n goeie leier weergegee word. Natuurlik is daar baie tegniese kennis en vaardighede wat ’n persoon in hierdie rol kan help. In ons ondervinding is dit egter duidelik dat suksesvolle leiers oral oor seker basiese dimensies en gedrag beskik.

Hier volg ’n paar sleutel-dimensies wat gesien kan word by uitstekende leiers:

Eienaarskap

Suksesvolle leiers deel eienaarskap van hul span se suksesse maar neem ook eienaarskap wanneer dinge nie so goed gaan nie. Hulle vra “wat kon ek as leier anders gedoen het in hierdie situasie” in plaas daarvan om verskonings te soek, ander persone of departemente te blameer of vinger te wys na mense wat aan hom/ haar rapporteer. Hulle vra ook tydens prestasie-gesprekke hoe hulle as leier ’n persoon kan help om beter te presteer in die toekoms. ’n Uitstekende leier meet hul eie sukses aan die sukses van die span wat hulle lei.

Nuuskerigheid

Suksesvolle leiers bly ten alle tye nuuskierig en gefokus op wat hul kan leer en hoe hul as leiers kan ontwikkel. Goeie leiers is nie die hele tyd op die verdediging nie. Sommige leiers se fokus is altyd daarop om te bewys dat sy/haar opinie die regte een is liewers as om te fokus op wat hul van andere kan leer. Indien ’n leier altyd op die verdediging is kan hul kosbare leerervaringe in die proses misluk. Uitstekende leiers is ook bereid om soms foute te maak aangesien dit dikwels die grootste leerskool is.

Integriteit

Dit klink na ’n ooglopende eienskap maar is nie altyd so maklik in die praktyk nie. Integriteit beteken dat die leier se optrede en gedrag in ooreenstemming is met die waardes wat hulle as hul eie voordoende en dat dit wat hul van hul spanlede verwag ook is wat die spanlede van die leier kan verwag. Hulle is ook konsekwent en lojaal in hul optrede. Dikwels vra leiers dat hul spanlede spaarsamig moet wees en enige luukshede uitskakel, terwyl die bestuurspan self geld opluukshede en persoonlike gerief verspil. Dit is nie integriteit nie.

Sensitiwiteit

Die begrip van emosionele intelligensie is al welbekend. Dit is waarop sensitiwiteit fokus. Is die leier steeds sensitief vir hul eie emosies sowel as wat die impak van hul gedrag en besluite op ander se emosies is? Hulle bly sensitief en vra dikwels hoe hul kliënte en spanlede oor besluite voel voor hul dit implimenteer. ’n Leier met sensitiwiteit kommunikeer besluite en veranderinge gereeld aangesien hul sensitief is vir die feit dat verandering vir mense moeilik is en dat konsultasie en kommunikasie hierdie uitdagings kan verlig.

Passie

Leiers wat ander inspireer is diegene wat totaal seker is dat hulle op die regte tyd op die regte plek is. Hulle vervul nie net hierdie rol omdat hul daardeur wil geld verdien, as gevolg van skuldgevoelens of omdat ander dit verwag nie. Hulle vervul hierdie rol met energie en passie omdat hul WEET dat dit die plek is waar hul ’n verskil kan maak en waar hulle werklik wil wees. Hierdie leier se liefde vir hul werk word duidelik gesien in alles wat hulle sê en doen.

Dapperheid

Suksesvolle leiers skroom nie weg daarvan om moeilike dinge aan te spreek indien dit vereis word nie, om soms ongewilde besluite te neem of die bul by die horings te pak nie. Hulle is ook oop en gewillig om dieselfde eerlikheid van hul spanlede te ontvang, om moeilike kwessies in die span te bespreek en te debateer liewers as om dit te ignoreer. Hul beweeg geredelik uit hul gemaksones al is dit dikwels die moeiliker opsie om te volg. So ’n leier is ook bereid om risikos te neem indien dit die span mag baat.

Wysheid

Uitstekende leiers is diegene wat oor goeie oordeelsvermoë beskik. Hulle leer uit hul foute en ervaringe in die verlede en is in staat om die toekoms moontlikhede en –uitdagings akkuraat te voorspel. So ’n leier vra baie vrae en benut kenners en spesialiste op die regte tyd. Hulle kan ’n probleem vanuit verskeie oogpunte beskou en weeg altyd die voor- en nadele van ’n besluit op voordat hulle aksie neem. ’n Uitstekende leier is objektief en neem nie emosionele of impulsiewe besluite nie.

Om ’n goeie leier te wees moet jy oor basiese kennis en leierskapsvaardighede beskik en dit suksesvol toepas. Om ’n *uitstekende* leier te wees moet jy egter bogenoemde dimensies in jou alledaagse optrede en gedrag weerspieël. Die goeie nuus is dat jy hierdie dimensies kan aanleer, inoefen en vervolmaak om sodoende jou potensiaal as leier ten volle te benut.

Is jy gereed om ’n uitstekende leier te wees?

Hedging for Business

Excerpt from the Management Meeting held 19 May 2011

AHI

Representatives from the Afrikaanse Handels Instituut were guests at this meeting. Jannie Kruger showed a Powerpoint presentation on the goals and functions of the AHI. Piet Badenhorst explained his role as chairman of the Ahi Western Cape and how he viewed the interaction between chambers and the AHI.

REVISED AGENDA

Jacobus Maloney requested that the agenda for these meetings be revised and that the goals of the chamber be clearly defined. He stated the importance of mobilising the portfolio committees and to use the management meetings for feedback purposes.

DYSSELSDORP DEVELOPMENT

The development in Dysseisdorp was discussed as well as the stakeholder group which would meet next week to discuss various relevant issues surrounding this development.

COMMUNITY POLICE FORUM

Piet Lodder discussed the project that had been launched regarding the children on the street. He said that originally 53 children had been recorded on the streets and currently 25 remain. He said that a plea would be made to the community of Oudtshoorn to not give these children food or money as this would encourage them to remain on the streets.

Hennie Davel stated that the Department of Welfare should be dealing with this problem.

PARKING METERS

Hennie Davel discussed the law enforcers and the parking meter attendants that had been employed.

Piet Lodder stated that the Municipality was in control of this initiative and that any problems or complaints should be referred to them.

GREATER ODN TOURISM BUREAU

Niel Els informed those present that Marita Serfontein had been appointed on a contract basis as the marketer of the bureau. He gave feedback on the recently held Indaba and said that the quality of visitors had improved. He said that the costs in attending the Indaba were high and that it would be worthwhile considering moving it to Cape Town in order to alleviate this.

PORTFOLIO COMMITTEES

Helen Butler was asked to arrange meetings between all the portfolio committee members. An Executive Management meeting is also to be arranged so that the Agenda can be revised.

OUDTSHOORN BESIGHEIDSKAMER BIED AAN:

Terugvoer : ABSA KKNK 2011

Met

Brett Pyper



DATUM : DINSDAG 14 JUNIE 2011
TYD : 18:30 VIR 19:00
PLEK : TURNBERRY BOUTIQUE HOTEL
St. Johnstraat, Oudtshoorn

Toegang gratis
Navrae en om u plek te bespreek: Helen – 044 272 6637

Kontantkroeg beskikbaar

NB !!!

**ONTHOU OM HELEN TE BEL
OM U PLEK TE BESPREEK:
044 272 6637 of stuur 'n epos
aan:
business@odnchamber.co.za**

CALENDAR

12 JUNE	Hondeskou Kampioenskap (Odn Hoërskool) Tel: 044 279 1623
16-18 JUNE	Calitzdorp Port Wine Festival
17 JUNE	School holiday day
24 JUNE	Schools close for holidays
18 JULY	Schools reopen
4 – 7 AUG	Klein Karoo Klassique
5 – 7 AUG	Storms River Traverse Tel: 044 203 3733
15 AUG	Odn Music Society Concert- Neelsie
2 – 4 SEPT	Herold Landboufees Tel: 044 272 8304
24 SEPT	NG Kerk Odn Wes Basaar Tel: 044 272 3414
29-30 SEPT/	Odn Radio Control Airshow – Odn Airport Tel: 083 305 4413 / 082 897 8251
1 – 2 OCT	
30 SEPT	Die Burger Hoërskool Punt Krieketfees
9-15 OCT	Christusfees (Odn)
15 OCT	Meiringspoort Half Marathon
15 OCT	7 Weeks Poort MTB Challenge (Amalienstein to Ladismith)
17-22 OCT	Cape Pioneer Trek 6 Day MTB Marathon (Odn)
28 OCT	Odn Music Society Concert- Neelsie
13 – 14 DEC	Holiday athletics & Street Mile (Odn)
31 MARCH – 6 APRIL 2012	Absa KKNK Tel: 203 8600

*Do you know of any event taking place that does
not appear on the above list?*

*Let Helen know at 044 272 6637 or
business@odnchamber.co.za*



WELCOME TO OUR NEW MEMBERS

OUDTSHOORN NISSAN

Arno Greyling
h/v Langenhoven & Voortrekkerstraat
Tel: 044 272 2214

J.H SMIT PROKUREUR

Hugo Smit
Baron van Reedestraat 8
Tel: 044 272 2847

CECIL'S TAXIS

Cecil Wessouw
16 Jubilee Street
Tel: 082 705 1163

NATROCINE – NATURAL MEDICINAL SOLUTIONS

Erina Kleinsmith
Tel: 082 453 6057

ST. LUIGI SCROSOPPI SORGSENTRUM

Anne French-Kennerley
Wolfweg 9, Bridgton
Tel: 044 279 4083

GOLDEN REWARDS 2036 cc

April Kawa
1091 Jantjiesstraat, Dysselsdorp
Tel: 073 515 7045

TOMMY'S CONSTRUCTION

Tommy Afrika
110 Zebraweg, Bridgton
Tel: 073 037 7371

Welcome

Ondersteun lede van die Oudtshoorn
Besigheidskamer. 'n Volledige ledelys is
beskikbaar op ons webwerf by
www.odnchamber.co.za

Please welcome our new member ...



ST. LUIGI SCROSOPPI SORSENTRUM

Sedert Julie 2007 kom daaglik gemiddeld 120 kinders (ouderdomme 3-20 jaar) na die Scrosoppi Sorgsentrum, Bridgton, toe.

Die kinders kom smiddae om te bid, te eet, huiswerk te doen, onderrig te ontvang, te teken, legkaarte te bou, speletjies te speel, rond te baljaar op groen grasperke en al die wonderlike dinge te doen wat normale sorgvrye kinders besig hou, in plaas van in die strate te speel en blootgestel word aan vanselfsprekende gevare.

Vir die Jeug bied ons 'n opwindende jeugprogram aan waar ons Hoërskool leerders, sowel as werklose jeugdige betrek by 'n program wat die 'Ons Sal Oorwin' lewensvaardigheidskursus insluit, maar ook aandag gee aan sport (veral Sokker). 'n Groot deel van ons daaglikse program is ook om tuin te maak met 'n ekologiese benadering om omgewingsvriendelik van aard te wees.

Die St. Luigi Scrosoppi Sorgsentrum behels 'n multifase-projek om sekere dringende behoeftes in ons plaaslike gemeenskap aan te spreek. Dit bied 'n veilige plek aan waar voorheen benadeelde kinders en jeug kan kom speel, leer, en op heilsame wyse gevoed en gesondheidsorg kan ontvang. Die Sentrum se enigste doel en beleidsrigting kan as volg opgesom word: Om kinders en jeugdige se lewensvaardighede te vergroot en hulle te bemagtig om gelukkige en produktiewe volwassenes te word.

Tel: + 044 279 4083 Faks: + 044 272 0822 Sel: 0845194027 E-pos: admin@scrosoppi.org

OUTDSHOORN

INFO

Members of the Oudtshoorn Business Chamber get a full advert for their businesses for R175 per year on the Oudtshoorn Info website.

Contact Greg: 044 272 0041



Gemeente
Alphen aan den Rijn



*Oudtshoorn's Twin City in the
Netherlands - Alphen aan den Rijn*



Visit their website at:
www.alphenaandenrijn.nl